

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

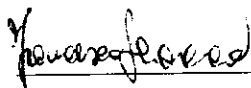
DELIBERAZIONE N. 1209 del 30 SET. 2022

Oggetto: Cannarozzo Calcedonio - Dirigente Medico - Collocamento a riposo per limiti di età a decorrere dal 01/01/2023

Proposta n° 471 del 26/09/2022

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

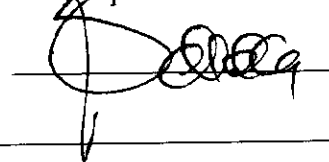
L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)



Il Capo Settore



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con deliberazione n. 251 del 16/03/2020, il Dott. Cannarozzo Calcedonio nato a Catania il 25/07/1954, Responsabile della U.O.S. a valenza Dipartimentale di Dermatologia del P.O. Garibaldi Centro, è stato autorizzato alla prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento del settantesimo anno di età ai sensi dell' art. 5 bis del D.L. 162 del 30/12/2019 convertito con Legge n.8 del 28/02/2020, ovverosia fino alla data del 25/07/2024;

Vista l'istanza prot. n. 8189RU del 20/09/2022 con la quale il Dott. Cannarozzo Calcedonio ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza 01/01/2023;

Vista la legge 8 agosto 1995 n. 335;

Vista la Circolare n.5/04 del Ministro per la Pubblica Amministrazione,

Visto il decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011 n.214, come ulteriormente modificato dalla Legge 24 febbraio 2012 n.14, di conversione con modificazioni del decreto legge 29 dicembre 2011, n.216;

Vista la Circolare n. 2/2015 del Ministro per la Pubblica amministrazione;

Visto il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019 ;

Accertato che alla data del 31/12/2022 il Dott. Cannarozzo Calcedonio ha maturato una anzianità contributiva complessiva di anni 48 e mesi 8 ed ha compiuto 68 anni di età;

Ritenuto, pertanto, di poter risolvere il rapporto di lavoro con il Dott. Cannarozzo Calcedonio per limiti di età, con effetto dal 01/01/2023;

Visto il nuovo comma 16-ter dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001, introdotto dalla legge 190/2012, il quale dispone che "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri".

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

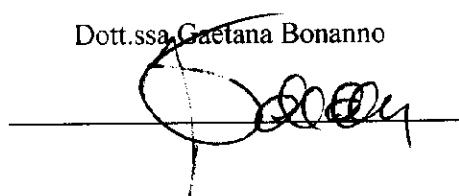
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza del Dott. Cannarozzo Calcedonio, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva;
- Risolvere il rapporto di lavoro con decorrenza 01/01/2023;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Accogliere l'istanza del Dott. Cannarozzo Calcedonio, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva;
- Risolvere il rapporto di lavoro con decorrenza 01/01/2023;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

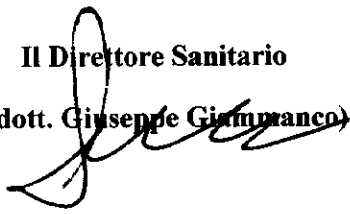
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



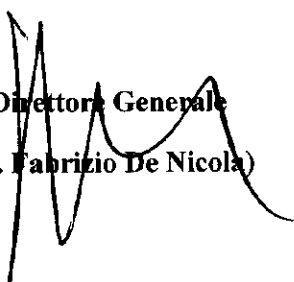
Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giannanco)



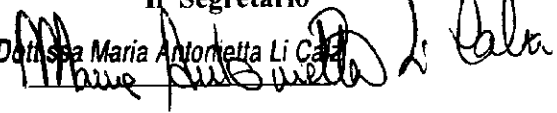
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calci



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
